



## Voordeel van payrolling voor u.

Payrolling is het uitbesteden van de juridische en administratieve aspecten rondom het werkgeverschap. De werknemer werkt voor u, maar heeft een arbeidsovereenkomst met Fydalo. U als werkgever het gemak en de vrijheid, Fydalo zorgt voor de rest.

Een paar voorbeelden :

1. U heeft zelf een waarnemer in dienst genomen ter vervanging van een zieke collega. Helaas wordt de waarnemer na 2 dagen al ziek. Nu bent u verplicht naast de zieke collega ook de waarnemer door te betalen totdat deze weer beter is. Werkt de waarnemer via Fydalo, dan is dit doorbetalingsrisico voor Fydalo.
2. U heeft een waarnemer aangesteld voor 3 weken in juli. Daarna gaat uw collega op vakantie en komt de waarnemer in augustus 2 weken. Tijdens de herfstvakantie komt de waarnemer een weekje. Als u de waarnemer nu tijdens de kerstvakantie wilt inzetten, dan moet u een contract voor onbepaalde tijd aanbieden. Werkt de waarnemer via Fydalo, dan kunt u uw waarnemer maar liefst 5½ jaar flexibel inzetten. Zeker in deze onzekere tijd is het belangrijk goed te kijken naar de mogelijkheden.
3. U neemt een waarnemer aan voor 3 maanden in de zomervakantie. Na een week blijkt de waarnemer toch niet te bevallen. U kunt alleen via een ontslagprocedure de arbeidsovereenkomst beëindigen. Werkt de waarnemer via Fydalo, dan kunt u de waarneming per direct stoppen. Alleen bij waarnemingen langer dan 12 weken geldt een korte aanzegtermijn.

## voordelen op een rij:

- Geen verplichting om zieke medewerkers tot 2 jaar lang door te betalen
- Administratieve lastenverlichting
- Geen contracten
- Geen loonadministratie
- Alleen betaling van daadwerkelijk gewerkte uren
- Uw medewerker is bij Fydalo in dienst, uw arbeidsrechtelijke risico's zijn daarmee tot een minimum beperkt
- Flexibiliteit
- U kunt op ieder moment de werknemer zelf een contract aanbieden.
- Fydalo verzorgt payrolling ook voor korte waarnemingen van een dag of een paar uur.
- Dit alles tegen een zeer scherp tarief. **Informeer bij Fydalo.**