

Werkwijze Fydalo Flexwerkers uitzendkrachten



• Inschrijven

Inschrijving bij Fydalo Flexwerkers voor **Fysiotherapeuten**

- Algemeen : Inschrijven bij Fydalo Flexwerkers kan via de website. Stuur hierbij ook je CV. Daarna wordt er contact opgenomen, telefonisch of via de mail, om een aantal punten door te spreken.
- Studenten kunnen zich zes maanden voor afstudeerdatum inschrijven. Werken kan pas na je registratie in het BIG-register.
- Stuur een gescande kopie van je BIG registratie en je ID op via de mail, of fax 084 8385191 of eventueel via de post : Aarplein 22 B, 2406 BZ Alphen aan den Rijn.
- Ben je ingeschreven in het Kwaliteitsregister van het KNGF, geef dit dan door, sommige praktijken vragen dit expliciet.
- Vergroot je kansen :
 - Beschikbaarheid : Geef duidelijk aan wanneer je beschikbaar bent
 - Reisbereidheid : Hoeveel uur wil je reizen per auto of per openbaar vervoer.
 - Andere locatie : Zijn er misschien andere locaties in Nederland die je als uitvalsbasis kunt gebruiken om een paar weken te werken. Denk aan je ouders of goede vrienden.
 - Bereikbaar : Zorg dat je goed bereikbaar bent. Soms hebben we waarnemingen die op korte termijn in moeten gaan. Ben je niet bereikbaar of reageer je niet, dan gaan we door naar de volgende. Geef naast je mobiel en je email bijvoorbeeld ook je huistelefoon van ouders of je vrienden op, die weten waar je bent.

• Vacatures

regelmatig overzicht van de vacatures in je mailbox.

- Je ontvangt regelmatig een overzicht van de openstaande vacatures. Daarnaast staan de vacatures op de website. Reageer snel, want ze zijn voor iedereen te zien.

• Net afgestudeerd zeker kans

- Ook net afgestudeerde fysiotherapeuten hebben zeker kans om waarnemingen te doen. Dit om twee redenen. Je bent iets goedkoper dan je ervaren collega. Je hebt nog niet een compleet eigen stijl van werken ontwikkeld en wil graag het werk van de afwezige collega overnemen.

• Voordelen Fydalo

- Via Fydalo ben je in contact met vele praktijken die op zoek zijn naar een fysiotherapeut voor korte of langere tijd.
- Goed salaris : Het salaris is conform het CAO-uitzendkrachten schaal 8. Naarmate je meer jaren werkervaring hebt, wordt je hoger ingeschaald. Werk je langer dan 26 weken bij een opdrachtgever, dan gaat je salaris ook omhoog.
- De Fydalo-toeslag : Fydalo Flexwerkers heeft tot 1 januari 2012 een extra toeslag ingevoerd. Je ontvangt direct €100,= extra maansalaris op basis van full-time.

- **Kennismakingsgesprek**

Wat bespreek je naast de overdracht van patiënten;

- Werking van de apparatuur in de praktijk
- Wijze van uren-schrijven, een half uur per patiënt, of op andere wijze
- Uren voor openen- en afsluiten praktijk en extra administratie
- Tijdstip openen, sluiten, schoonmaken
- Administratietijd buiten patiëntenadministratie
- Afbellen patiënten, hoe ga je daarmee om, kun je deze uren schrijven.

- **Uitzenden of detacheren**

Er zijn 2 soorten arbeidscontracten die Fydalo Flexwerkers hanteert.

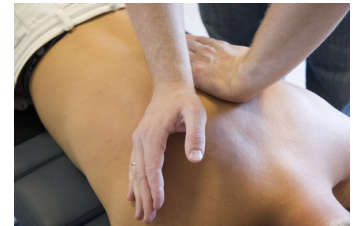
- Uitzendovereenkomst : Dit is het bekende arbeidscontract binnen de uitzendwereld. Is er geen werk meer voorhanden, dan stopt ook het arbeidscontract en ben je niet meer in dienst bij Fydalo.
- Detacheringovereenkomst : Je hebt een vast arbeidscontract voor bepaalde tijd en wel voor ten minste 3 maanden. Mocht er onverhoopt geen werk zijn, dan krijg je wel doorbetaald. Aan de andere kant ben je ook verplicht werk aan te nemen en je kunt het contract niet opzeggen.

- **Vaste baan**

- Er komen zeker aanvragen binnen voor vaste banen in de fysiotherapie. Als je hiervoor wordt geselecteerd, dan kan de opdrachtgever er voor kiezen om de eerste periode het dienstverband via Fydalo Flexwerkers te laten lopen. Als de opdrachtgever hier niet voor kiest, is de opdrachtgever een bemiddelingsfee verschuldigd aan Fydalo.

- **Identificatieplicht**

- Graag ontvangen we een kopie van je ID. Aangezien wij van Fydalo je niet persoonlijk spreken, zal de opdrachtgever je officieel identificeren. Zodra je gaat werken ontvang je hiervoor een identificatie-formulier.



- **Cursussen**

- Als je langere periodes werkt via Fydalo, kun je via Fydalo scholing volgen. Je kunt bijvoorbeeld een cursus in één van de administratiepakketten krijgen, die gebruikt worden in de particuliere praktijken.

- **In loondienst bij Fydalo**

Zodra je gaat werken via Fydalo komt je in loondienst bij Fydalo Flexwerkers.

- CAO ABU Voor de beloning geldt de CAO uitzendwezen. Fydalo volgt de CAO van de ABU. Deze is hier te downloaden.
- Salaris Je wordt ingeschaald in schaal 8 van de CAO. Naarmate je meer ervaring hebt ontvang je een hoger loon.
- Inlenersbeloning Als je meer dan 26 weken in een praktijk werkt, zul je overgaan op de inlenersbeloning.
- Reiskosten Als je meer dan 10 kilometer van het werk woont, zal Fydalo proberen een reiskostenvergoeding voor je te regelen.
- Km-vergoeding voor buitenpatiënten Als je met de auto buitenpatiënten moet bezoeken en hier extra kilometers voor moet rijden met je eigen auto, zal Fydalo een km-vergoeding voor je regelen.

• Urenverantwoording

- Online werkbriefje Via de website van Fydalo kun je de online je werkbriefje invoeren. Je ontvangt hierover informatie als je gaat werken.
- Overwerk Er is sprake van overwerk als er meer dan 45 uur per week wordt gewerkt. Je ontvangt hiervoor 125% brutoloon.
- Verschoven werktijden Als je buiten de gewone tijden moet werken, dan probeert Fydalo hiervoor aparte afspraken te maken. In de meeste gevallen ontvang je hiervoor een toeslag.
- Uitbetaling Fydalo betaalt iedere week je salaris netto uit. Online ontvang je je loonstrookjes.



• Reserveringen

Fydalo kent de volgende reserveringen. Deze krijg je uitbetaald als dit van toepassing is of aan het eind van je werk via Fydalo en als er geen zicht is op nieuw werk. (m.u.v. de Fydalo-bonus)

- Vakantiegeld Je hebt recht op 8% vakantiegeld.
- Vakantiedagen Je hebt recht op een reservering van 10,39% over je brutoloon voor vakantiedagen.
- Kort verzuim Dit betreft bezoek aan de tandarts, dokter etc. Dit moet je doen in eigen tijd, maar ter compensatie krijg je een opslag van 0,6 % op je brutoloon uitbetaald.
- Wachtdagcompensatie De eerste dag dat je ziek bent is voor eigen risico. Om dit te compenseren, ontvang je een extra reservering van 0.71% op je brutoloon uitbetaald.
- Feestdagen Als je op een feestdag normaal zou werken, dan krijg je deze uitbetaald voor het aantal uur dat je normaal ook zou werken.

• Ziekte

- Melden voor 9:00u. Als je ziek bent, meldt je je voor 9:00u bij zowel de opdrachtgever als bij Fydalo. Als je dit verzuimt, heb je geen recht op een uitkering.
- Uitzendkracht Uitkering via UWV. Als je als uitzendkracht werkzaam bent en je wordt ziek, dan krijg je uitbetaald via het UWV. Zij controleren of je daadwerkelijk ziek bent en of je alweer kunt werken. Zodra je weer kunt werken, overleg je dit met de opdrachtgever en met Fydalo.
- Gedetacheerd doorbetaald via Fydalo. Als je als gedetacheerde werkzaam bent en je wordt ziek, dan krijg je uitbetaald via Fydalo. De ARBO-dienst van Fydalo controleert of je daadwerkelijk ziek bent en of je alweer kunt werken. Zodra je weer kunt werken overleg je dit met de opdrachtgever en met Fydalo.
- Zwangerschap. Voor zwangerschap gelden speciale regels, neem hiervoor contact op met Fydalo.

• In dienst bij de opdrachtgever


- Natuurlijk kun je direct in dienst gaan bij de opdrachtgever, wel is de afspraak met de opdrachtgever dat deze een fee betaald aan Fydalo als je nog weinig uren via Fydalo hebt gewerkt.

- **Als je langer via Fydalo werkt**

Werken via een uitzendbureau kan op verschillende manieren: via een uitzendcontract of een detachingscontract. Je hebt recht op een detachingscontract als je langer via het uitzendbureau hebt gewerkt. In grote lijnen zijn er de volgende regels;

- Fase A : de eerste 78 weken die je via het uitzendbureau werkt, hiervoor geldt een uitzendovereenkomst
 - Fase B : Je mag 8 contracten van minimaal 3 maanden in deze fase via het uitzendbureau werken. Je werkt met een detachingscontract.
 - Als je al eerder bij de opdrachtgever hebt gewerkt, dan telt dit mee voor het bepalen in welke fase je werkt. Daarom ben je (en je opdrachtgever) verplicht dit aan Fydalo te melden.
- **Pensioen**
 - Ook uitzendkrachten bouwen pensioen op. Dit is van toepassing als je langer dan 26 weken via een uitzendbureau werkt.

Heb je nog vragen neem dan contact op met Fydalo:

 **0172 - 233 013**



Soepel aan het werk via Fydalo Flexwerkers

© Fydalo Flexwerkers www.fydalo.nl