

Werkwijze Fydalo Flexwerkers Opdrachtgevers

Fydalo Flexwerkers heeft de juiste fysiotherapeut voor u gevonden. Hoe gaat het nu verder.



Meer bewegingsvrijheid met Fydalo

- **Kennismakingsgesprek**

Naast de overdracht van patiënten bespreekt u in iedere geval de volgende zaken.

- Werking van de apparatuur in de praktijk
- Wijze van uren-schrijven, een half uur per patiënt, of op andere wijze
- Uren voor openen- en afsluiten praktijk en extra administratie
- Tijdstip openen, sluiten, schoonmaken
- Administratietijd buiten patiëntenadministratie
- Afbellen patiënten, hoe ga je daarmee om, kun je deze uren schrijven.
- Werking van het administratiesysteem
- Arbeidsomstandigheden (zie verder)
- Identificatieplicht en BIG-registratie (zie verder)

- **Uitzenden of detacheren**

Fydalo Flexwerkers hanteert 2 soorten contracten.

- Uitzenden met een Uitzendovereenkomst : Dit is het bekende arbeidscontract binnen de uitzendwereld. Is er geen werk meer voor handen, dan stopt ook het contract van u met Fydalo en van Fydalo met de uitzendkracht. Er zijn er geen verplichtingen meer voor de praktijk. In principe kan een uitzendkracht 78 weken op deze wijze via het uitzendbureau werken. Alleen als er langer dan 12 weken is gewerkt, dan moet u rekening houden met een aanzegtermijn. (zie verder)
- Detacheringovereenkomst : De uitzendkracht heeft een arbeidscontract met Fydalo voor bepaalde tijd en wel voor ten minste 3 maanden. Fydalo gaat dit contract alleen aan als ook de praktijk zich voor deze periode bindt om de uitzendkracht in te lenen. Voordeel van dit contract is dat u de uitzendkracht kan vastleggen en deze niet zomaar kan opzeggen.

- **Identificatieplicht en BIG-registratie**

- Natuurlijk controleert Fydalo de ID-gegevens en de BIG-registratie. Maar dit moet u ook zelf doen en u wordt verzocht namens Fydalo de ID-gegevens van de uitzendkracht te controleren. Tijdens het kennismakingsgesprek ontvangt u hiervoor een identificatie-formulier, één voor uw eigen administratie en één voor Fydalo.

- **In loondienst bij Fydalo**

Zodra de uitzendkracht gaat werken, komt deze in loondienst bij Fydalo Flexwerkers.

- CAO ABU Voor de beloning geldt de CAO uitzendwezen. Fydalo volgt de CAO van de ABU.
- Salaris De uitzendkracht wordt ingeschaald in schaal 8 van de CAO. Naarmate de uitzendkracht meer ervaring heeft, ontvangt deze een hoger loon, het tarief voor de uitzendkracht wordt dan ook hoger.
- Inlenersbeloning Als de uitzendkracht meer dan 26 weken in een praktijk werkt, dan heeft de uitzendkracht recht op inlenersbeloning. Dit is de beloning die van toepassing is volgens de CAO van de praktijk. Aangezien de CAO Vrijgevestigde Praktijk maar één salarisschaal kent, zal deze worden toegepast.
- Reiskosten Als de uitzendkracht meer dan 10 kilometer van de praktijk woont, vindt Fydalo het redelijk om een reiskostenvergoeding te geven, deze worden per dag apart doorberekend aan de praktijk.
- Km-vergoeding voor buitenpatiënten Als de uitzendkracht met eigen auto buitenpatiënten moet bezoeken en hier extra kilometers voor moet rijden, zal Fydalo een km-vergoeding doorberekenen.

- **Urenverantwoording**

- Online werkbriefje Via de website van Fydalo kunt u online het werkbriefje invoeren. U ontvangt hierover informatie als de uitzendkracht gaat werken.
- Overwerk Er is sprake van overwerk als er meer dan 45 uur per week wordt gewerkt. De uitzendkracht ontvangt hiervoor 125% brutoloon, dit wordt niet doorberekend in het tarief.
- Verschoven werktijden Als er buiten de gewone tijden gewerkt wordt, dan heeft de uitzendkracht recht op een toeslag, deze wordt wel doorberekend in het tarief.
- Factuur U ontvangt wekelijks online een factuur, u moet deze binnen 14 dagen betalen. Te late betaling kost €25,= per week, naast eventuele incassokosten.



- **Uw eigen Fydalo-website**

- Zodra een uitzendkracht via Fydalo bij u gaat werken ontvangt u de toegangscode voor de eigen web-pagina op Fydalo.nl. Hierop kunt u uw gegevens raadplegen, de vacatures inzien, de werkbriefjes invoeren en uw facturen inzien.

- **Tarief**

- Het tarief dat wordt afgesproken is een all-inclusief uurtarief. Dit omvat het loon voor de uitzendkracht, de sociale lasten, de reserveringen voor vakantiedagen en vakantiegeld, de verloningskosten, de verzekering voor ziekterisico, de bemiddelingskosten voor het uitzendbureau en de btw. De hoogte van het tarief varieert met de hoogte van het loon van de uitzendkracht. Afhankelijk van de ervaring verdient een uitzendkracht een hoger loon en is ook het tarief hoger. Als er sprake is van inlenersbeloning (zie in loondienst bij Fydalo) dan is het loon en daarmee het tarief het hoogst.

- **Fydalo-toeslag**

Fydalo Flexwerkers hanteert tot 1 januari 2011 een extra toeslag voor de uitzendkrachten van ruim €100,= per maand. Ondanks dit extra salaris is het tarief dat de praktijk moet betalen lager.

- **Ziekte**

- Melden voor 9:00u. Als de uitzendkracht ziek wordt, meldt deze zich voor 9:00u bij zowel u als bij Fydalo. U hoeft de uitzendkracht niet door te betalen, dit risico ligt bij Fydalo.
- Fydalo zal contact met u opnemen om eventuele vervanging te regelen.

- **Direct bij u in dienst**

- Natuurlijk kunt u direct een arbeidscontract aangaan met de uitzendkracht. U bent dan wel bemiddelingskosten verschuldigd aan Fydalo.
- U moet zich realiseren dat al het uitzendwerk dat de uitzendkracht bij u heeft gedaan al meetelt voor het aantal tijdelijke contracten dat u mag aanbieden. Als de fysiotherapeut direct bij u in dienst komt dan is dit maximum drie, waarvan er tenminste één, maar meestal meer al gebruikt zijn door het werk via Fydalo. Fydalo Flexwerkers kan veel langer tijdelijke contracten aangaan met de uitzendkracht, dit is een groot voordeel om via Fydalo uw invulling van tijdelijk personeel te regelen.

- **Arbo-omstandigheden**

- U geeft direct leiding aan de uitzendkracht en bent ook verantwoordelijk voor de arbeidsomstandigheden waarin de uitzendkracht komt te werken. Naast een juiste uitleg van de apparatuur in de praktijk, moet u hierbij ook denken aan zaken als, vluchtwegen en ontruimingsplan, alleen werken in de praktijk, wat te doen in noodsituaties. Informeer de uitzendkracht hierover.

- **Aansprakelijkheid**

U geeft direct leiding aan de uitzendkracht en de uitzendkracht valt onder uw aansprakelijkheid. Informeer of uw aansprakelijkheidsverzekering dit ook voldoende dekt.

- **Enquête**

Om u en uw collega's steeds beter van dienst te zijn, kan Fydalo u enquêteren over de kwaliteit van de uitzendkracht en over de kwaliteit van dienstverlening van Fydalo Flexwerkers.

- **Aanzegtermijn als de uitzendkracht langer bij u werkt**

Als de uitzendkracht langer bij u werkt, dan is het niet gepast om van de één op de andere dag de uitzendkracht op te zeggen. Om dit goed te regelen hanteert Fydalo de volgende aanzegtermijnen. (hetzelfde als opzegtermijn, maar omdat de uitzendkracht niet bij u in dienst is, noemen we het aanzegtermijn)

- Tot 12 weken geen aanzegtermijn
- 12 tot 26 weken 5 kalenderdagen
- 26 tot 52 weken 10 kalenderdagen
- 52 tot 79 weken 14 kalenderdagen


Voor detacheringcontracten gelden andere regels.

- **Payrolling**

Als u zelf al een fysiotherapeut heeft, waarbij u graag wilt profiteren van de faciliteiten van het uitzendbureau, dan kan Fydalo Flexwerkers de fysiotherapeut in dienst nemen. Dit heeft voor u de volgende voordelen :

- weinig administratie
- goede afhandeling van de arbeidscontracten
- veel grotere flexibiliteit dan dat u zelf iemand in dienst neemt
- geen risico van doorbetaling bij ziekte
- geen loonadministratie en jaaropgaven
- scherp tarief

Heeft u nog vragen neem dan contact op met Fydalo

 0172 - 233 013



meer armslag met Fydalo Flexwerkers

© Fydalo Flexwerkers www.fydalo.nl