

Informatie voor de Praktijken Fysiotherapie

Fydalo Flexwerkers; ervaar het verschil

In praktijken voor fysiotherapie is er regelmatig behoefte aan tijdelijk of nieuw personeel. Dit kan zijn in verband met tijdelijke drukte, vakanties, ziekte, maar ook bij nieuwe maatschapsleden of nieuw vast personeel. Fydalo Flexwerkers kan u ondersteunen bij al deze vraagstukken. Door middel van één telefoontje komt u in contact met vele werkzoekende fysiotherapeuten van Fydalo Flexwerkers. Ook kan Fydalo de payroll voor u regelen bij een eigen kandidaat. Dit heeft grote voordelen voor u. Hieronder gaan we in op een aantal verschillende voordelen.



Veel goedkoper

Fydalo Flexwerkers heeft een zeer scherpe tariefstelling, dit kan honderden euro's voordeel opleveren voor de praktijk. Daarnaast ontvangt ook de uitzendkracht een extra Fydalo-toeslag van € 100,= per maand, u betaalt hiervoor niets extra.

meer bewegingsvrijheid met Fydalo

Selectie van tijdelijk of vast personeel

Door middel van één telefoontje komt u in contact met vele werkzoekende fysiotherapeuten van Fydalo Flexwerkers. Op basis van de door u gegeven criteria gaat de intercedent actief op zoek naar de juiste kandidaat. Soms woont de juiste kandidaat niet bij u in de buurt, maar is wel de beste keuze voor u. Door het brede aanbod van werkzoekende fysiotherapeuten kan Fydalo Flexwerkers u in contact brengen met deze kandidaat. Als de kandidaat gaat werken, dan komt deze in dienst van Fydalo, dit heeft veel voordelen voor u. (Zie In dienst van Fydalo.)

Payrolling

Als u al zelf een kandidaat heeft, maar u wilt deze niet zelf in dienst nemen, dan bent u bij Fydalo aan het juiste adres. Het zelf in dienst nemen van tijdelijk of vast personeel geeft veel administratieve last en risico voor de praktijk. Fydalo neemt dit van u over. Aangezien u zelf de kandidaat aanlevert, ontvangt u een korting op het tarief.

In dienst van Fydalo

Of u nu zelf een kandidaat heeft of deze is gevonden via Fydalo, er zijn grote voordelen om de fysiotherapeut via Fydalo te laten werken.

Uw voordelen op een rij:

Arbeidsrecht

Een fysiotherapeut kan, als deze rechtstreeks bij de praktijk in dienst komt, slechts drie tijdelijke arbeidscontracten krijgen. En die zijn er sneller dan u denkt. Stel u neemt iemand voor 2 weken in dienst voor de zomervakantie. Na 2 weken vraagt u nog even wat langer te blijven en ook in de herfstvakantie te komen werken. Daarna komt iemand bij u in vaste dienst voor onbepaalde tijd. Als u het werk laat regelen via Fydalo, dan kunt u uw waarnemer maar liefst 3½ jaar flexibel inzetten.

Ziekte

Als de fysiotherapeut rechtstreeks bij de praktijk in dienst komt en deze wordt ziek, dan moet u de fysiotherapeut doorbetalen. Dit kan tot maximaal 2 jaar zijn. Dit geldt ook voor nul-uren contracten. Als u het werk laat regelen via Fydalo, dan neemt Fydalo dit risico van u over.

Het aantal uren werk

Via Fydalo betaalt u alleen het werkelijk aantal gewerkte uren. Van te voren spreekt u af hoeveel uur iemand komt werken, en dit mag niet te veel afwijken, maar in principe betaalt u enkel de gewerkte uren. Ook kunt u via het uitzendbureau op ieder moment het werk stopzetten. Alleen als de fysiotherapeut een langere periode bij u werkt, heeft u een aantal dagen opzegtermijn.

Zelf geen mensen in loondienst

Als de praktijk zelf geen mensen in loondienst heeft, dan is het helemaal verstandig om het werk via Fydalo Flexwerkers te regelen. Anders moet u zich alleen voor deze verloning aansluiten bij de belastingdienst, UWV, een Arbo-dienst regelen, en aan het eind van het jaar allerlei overzichten regelen.

Plichten die bij de praktijk blijven:

Natuurlijk controleert Fydalo of iemand een Big-registratie heeft en of ingeschreven staat in het kwaliteitsregister. Ook ontvangt Fydalo een kopie van het ID-bewijs. U bent wel verplicht dit zelf ook te controleren en kopieën te bewaren. De uitzendkracht valt wettelijk onder uw aansprakelijkheid. Controleer of uw verzekering dit dekt. In 99% van de gevallen is dit zo. Daarnaast bent u verantwoordelijk voor de arbeidsomstandigheden in de praktijk. U ontvangt hiervoor een checklist.

Mogelijkheden van Fydalo voor arbeidsbemiddeling

Fydalo kent de volgende mogelijkheden voor arbeidsbemiddeling.

- 1) tijdelijk personeel in dienst bij Fydalo (werving en selectie of payroll)
 - a) uitzenden
 - b) detacheren
- 2) enkel werving en selectie
- 3) bemiddeling voor maatschap



1. Tijdelijk personeel in dienst bij Fydalo (werving en selectie of payroll)

Tijdelijk personeel dat door Fydalo is gevonden en aan u voorgesteld, of dat door u zelf is gevonden, komt in dienst van Fydalo. Dit kan op 2 manieren. De eerste mogelijkheid is puur uitzenden en wordt in 90% van de situaties gebruikt. Een 2^e mogelijkheid is detacheren en dit heeft op sommige momenten voordelen.

a) uitzenden. De fysiotherapeut komt in dienst van Fydalo en gaat bij u werken. U betaalt per uur een vast tarief, bevattende het salaris van de uitzendkracht, alle belastingen en sociale lasten, reserveringen voor vakantiegeld, vakantiedagen en feestdagen. Ook het risico van ziekte is afgedekt. In het tarief zit ook de marge van het uitzendbureau voor onze dienstverlening en de btw. Kenmerkend voor uitzenden is vooral: geen werk, geen kosten. Alleen als iemand lang bij u werkt geldt een opzegtermijn van een aantal dagen.

b) Detacheren. Ook nu is de fysiotherapeut in dienst van Fydalo en gaat bij u werken. Bij een detachingscontract wordt er een termijn van tenminste 3 maanden afgesproken dat er gewerkt wordt. Dit is niet opzegbaar, ook niet voor de uitzendkracht, en dat is het voordeel. Er moet een gegarandeerd aantal uren gewerkt worden. Detachingscontracten komen vooral voor bij uitzendkrachten die al meer dan anderhalf jaar via het uitzendbureau hebben gewerkt, of als u zeker wilt zijn dat er niet tussentijds opgezegd wordt. U betaalt meestal een iets hoger tarief.

2) Enkel werving en selectie Als u alleen gebruik wilt maken van de wervings- en selectie diensten van Fydalo, dan betaalt u eenmalig een bemiddelingsfee. U betaalt deze fee pas zodra u een arbeidscontract afsluit.

3) Bemiddeling voor maatschap Hiervoor geldt hetzelfde als voor werving en selectie. Wij adviseren om iemand eerst een periode op proef te laten werken via Fydalo voordat deze wordt opgenomen in de maatschap. Wilt u direct iemand in de maatschap opnemen, dan vragen wij een startfee voor de bemiddeling. Deze wordt verrekend met de uiteindelijke bemiddelingsfee, tenzij er binnen een jaar geen contract wordt gesloten.

Tarief van Fydalo

Het tarief wordt bepaald door de ervaring van de uitzendkracht, de toepassing van de CAO, en of Fydalo de kandidaat voor u moet zoeken, of dat u zelf een kandidaat meldt (payrolling). Bij een fysiotherapeut zonder ervaring betaalt u het laagste tarief per uur. Voor de hoogte van de tarieven belt u met Fydalo Flexwerkers. Het tarief omvat alle loonkosten, de bemiddelingskosten van Fydalo en de btw. Draagt u zelf een kandidaat voor, dan is dit tarief beduidend lager. Voor een kandidaat die uitbetaald wordt volgens het CAO van de vrijgevestigde praktijk, geldt dat deze maar één salarisschaal kent, welke wordt toegepast.

Voordelen op een rij

- een goede kandidaat
- geen arbeidsrechtelijk risico, vele arbeidscontracten na elkaar mogelijk
- eenvoud voor de praktijk, alles wordt geregeld
- scherp tarief
- gunstige bonusregeling voor de werkende fysiotherapeut
- geen risico van doorbetaling bij ziekte

Vragen, onduidelijkheden? Neem contact met ons op.



0172 - 233 013

Meer armslag met Fydalo Flexwerkers.

